

REGULAMENT
PENTRU ORGANIZAREA PROCESULUI DE VOT ÎN VEDEREA ALEGERII
REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR DIN CADRUL APARATULUI DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI

CAPITOLUL I
PREAMBUL

Articolul 1

(1) Prezentul regulament este întocmit în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și are drept scop demararea procedurii de alegere a reprezentanților salariaților din cadrul Primăriei comunei Comisani, întrucât la nivelul instituției sindicatul nu are reprezentativitate.

(2) În cadrul Primăriei comunei Comisani se va desfășura procedura de votare pentru alegerea reprezentanților salariaților în conformitate cu:

- art. 221 și art.222 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

„ Art. 221. - (1) La angajatorii la care sunt încadrați mai mult de 20 de salariați și la care nu sunt constituite organizații sindicale reprezentative conform legii, interesele salariaților pot fi promovate și aparate de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop.

(2) Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării generale a salariaților, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților.

(3) Reprezentanții salariaților nu pot să desfășoare activități ce sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor.

Art. 222. - (1) Pot fi aleși ca reprezentanți ai salariaților salariații care au capacitate deplină de exercițiu.

(2) Numărul de reprezentanți aleși ai salariaților se stabilește de comun acord cu angajatorul, în raport cu numărul de salariați ai acestuia.

(3) Durata mandatului reprezentanților salariaților nu poate fi mai mare de 2 ani. „

- art.57 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare „ „(1) La angajatorul la care sunt încadrați minimum 10 angajați/lucrători și la care nu există sindicat, interesele angajaților/lucrătorilor pot fi promovate și aparate de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop, conform legii.

(2) Reprezentanții angajaților/lucrătorilor sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/ lucrătorilor din unitatea respectivă.

(5) La nivelul angajatorului la care nu exista un sindicat, angajatii/lucratorii pot constitui un grup de initiativa care elaboreaza procedurile si/sau regulamentul pentru desfasurarea alegerii reprezentantilor angajatilor/lucratorilor.

(6) Procedurile si/sau regulamentul pentru desfasurarea alegerilor se comunica angajatorului, care are obligatia ca, in termen de cel mult 10 zile de la primire, sa informeze toti angajatii/lucratorii unitatii cu privire la continutul procedurilor si/sau regulamentului pentru desfasurarea alegerii reprezentantilor angajatilor/lucratorilor.,

- art. Art. 58. ,, - (1) Pot avea calitatea de reprezentanti ai angajatilor/lucratorilor persoanele care sunt incadrate la angajator pe baza unui contract individual de munca sau raport de serviciu si au implinit varsta de 18 ani.

(2) Numarul de reprezentanti alesi ai angajatilor/lucratorilor se stabileste de comun acord cu angajatorul, in functie de numarul total de angajati/lucratori. Daca nu se realizeaza acordul, numarul de reprezentanti alesi ai angajatilor/lucratorilor nu poate fi mai mare de:

a) 2 reprezentanti, la angajatorii care au sub 100 de angajati/lucratori;

b) 3 reprezentanti, la angajatorii care au intre 101 si 500 de angajati/lucratori;

c) 4 reprezentanti, la angajatorii care au intre 501 si 1.000 de angajati/lucratori;

d) 5 reprezentanti, la angajatorii care au intre 1.001 si 2.000 de angajati/lucratori;

e) 6 reprezentanti, la angajatorii care au peste 2.000 de angajati/lucratori.

(3) Durata mandatului reprezentantilor angajatilor/lucratorilor nu poate fi mai mare de 2 ani.,

Articolul 2

(1) Organizarea și desfășurarea alegerilor reprezentanților salariaților pentru mandatul 2026-2028 va avea loc în termen de 5 zile de la aprobarea prezentului regulament;

(2) Calendarul de organizare și desfășurare a alegerilor reprezentanților salariaților pentru mandatul de reprezentant va fi publicat pe site -ul Primăriei comunei Comisani și comunicat salariaților din cadrul instituției. (anexa 5)

(3) Vor fi declarați reprezentanți ai salariaților primii 2 candidați ce întrunesc cel mai mare număr de voturi.

Articolul 3

(1) Organizarea și desfășurarea alegerilor pentru alegerea reprezentanților salariaților din cadrul Primăriei comunei Comisani se realizează cu respectarea principiilor legalității, transparenței, răspunderii publice, responsabilității, eficienței manageriale și financiare, respectării drepturilor și libertăților salariaților și a normelor etice și deontologice;

(2) În cadrul Primăriei comunei Comisani se va alege o persoană ca reprezentant al salariaților.

(3) Au dreptul de a alege, funcționarii publici numiți pe perioadă nedeterminată și determinată și angajații care dețin contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată și determinate, care nu se află în concediu pentru incapacitate de muncă sau pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani;

(4) Are dreptul să își depună candidatura, orice persoană salariată a Primăriei comunei Comisani cu raport de serviciu încheiat pe perioadă nedeterminată, nu este numită în funcție publică de conducere și care nu este membră de sindicat;

(5) Pentru a putea fi ales reprezentant al salariaților, orice salariat din cadrul Primăriei

Comunei Comisani care îndeplinește criteriile de la punctul (4), trebuie să își depună candidatura conform calendarului de alegeri. Depunerea candidaturii se va face la Compartimentul Achizitii publice si Resurse Umane;

(6) Depunerea candidaturii se face din proprie inițiativă.

CAPITOLUL II PRINCIPII GENERALE

Articolul 4

- (1) Alegerea reprezentanților salariaților reprezintă atributul exclusiv al salariaților din cadrul Primăriei comunei Comisani ;
- (2) Reprezentanții salariaților au, în conformitate cu prevederile art.223 din Legea 53/2003 - Codul Muncii, următoarele atribuții principale, fără a se limita la acestea:
 - "a. să urmărească respectarea drepturilor salariaților, în conformitate cu legislația în vigoare, cu contractul colectiv de muncă aplicabil, cu contractele individuale de muncă și cu regulamentul intern;
 - b. să participe la elaborarea regulamentului intern;
 - c. să promoveze interesele salariaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și timp de odihnă, stabilitate în muncă, precum și orice alte interese profesionale, economice și sociale legate de relațiile de muncă;
 - d. să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale;"
- (3) Pentru a fi validată alegerea reprezentanților salariaților este necesar votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților, în conformitate cu prevederile art. 221 alin. (2) din Legea 53/2003 - Codul Muncii;
- (4) Persoanele cu drept de vot sunt cele menționate la art.3 alin.(3) al prezentului regulament.
- (5) Pe perioada exercitării mandatului, reprezentanții nu pot fi concediați pentru motive ce tin de îndeplinirea mandatului pe care l-au primit de la salariați", potrivit prevederilor art.226 din Legea 53/2003 -Codul Muncii;
- (6) Dacă în perioada mandatului reprezentantului ales îi încetează activitatea sau din motive obiective nu își poate exercita atribuțiile în timpul mandatului, locul său va fi luat de următorul candidat, care a obținut numărul cel mai mare de voturi;
- (7) Activitatea de desfășurare a votului va fi organizată astfel încât să nu afecteze activitatea instituției;
- (8) După încheierea procesului de votare președintele Comisiei de alegeri împreună cu membrii comisiei vor întocmi procesul verbal de consemnare a rezultatelor și va proceda la îndosărierea buletinelor de vot pe categorii (respectiv, nedistribuite, anulate și validate);
- (9) Angajatorul are obligația de a păstra în arhivă, toate documentele referitoare la procedura de alegeri, cât și buletinele de vot, pe o perioadă de 3 ani, de la data încheierii alegerilor;

(10) Durata mandatului va fi de maxim 2 ani. Mandatul reprezentanților încetează de drept la data încheierii mandatului sau la momentul în care sindicatul va deține reprezentativitate la nivelul Primăriei comunei Comisani.

CAPITOLUL III COMISIA

Articolul 5 - Desemnarea comisiei

- (1) Comisia de votare, nominalizată prin Dispoziția Primarului comunei Comisani, va funcționa ca organism imparțial, responsabil cu organizarea și desfășurarea procedurilor de alegeri și își va desfășura activitatea în ziua votării la sediul Primăriei comunei Comisani.
- (2) Comisia de votare va fi formată din 4 persoane (președinte, 2 membri, 1 secretar), la care se adaugă membrii supleanți;
- (3) Membrii supleanți nominalizați în comisii vor prelua atribuțiile membrilor de comisii doar în momentul în care aceștia se află în imposibilitatea exercitării atribuțiilor specifice;
- (4) Spațiul în care se vor număra voturile va fi stabilit de comisia electorală;

Articolul 6 - Atribuțiile Comisiei

- (1) Comisia va informa personalul cu privire la procedura de alegere a reprezentanților salariaților și de modalitatea de depunere a candidaturilor prin afișare la sediul Primăriei comunei Comisani din str.Suseni, nr. 121;
- (2) Comisia mobilizează salariații cu drept de vot;
- (3) Centralizează propunerile de candidaturi;
- (4) Pregătește listele pentru vot și consemnează în acestea participarea la vot a salariaților (cu drept de vot) pe baza unui act de identitate valabil la data votării.
- (5) Centralizează voturile;
- (6) Primește și înregistrează numai contestațiile depuse în termen de maxim 24 de ore de la data anunțării rezultatului votului, în intervalul orar 08.00-12.00 și le transmite imediat Primarului.
- (7) Validează rezultatul alegerilor;
- (8) Comunică rezultatul alegerilor Primarului.

CAPITOLUL IV ALEGEREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR

Articolul 7 - Organizarea votării

(1) Procesul de votare va fi efectuat utilizând o urnă de vot mobilă, care se va sigila în ziua votului de către comisia electorală în prezența tuturor membrilor comisiei.

Articolul 8 - Buletinele de vot

- (1) Buletinele vor fi tipărite de Comisia constituită și vor conține numele tuturor celor care și-au depus candidatura, în ordine alfabetică (anexa 1 - model de buletin de vot);
- (2) Votul salariaților se exprimă prin înscrierea cuvântului VOTAT în căsuța goală din dreptul numelui celor 2 candidați preferați;
- (3) Vor fi declarate nule buletinele de vot care vor avea mai mult sau mai puțin de 2 opțiuni sau vor conține alte înscrisuri/texte;
- (4) Fiecare salariat votant va confirma primirea buletinului de vot prin semnătură pe listele de vot. (anexa 2)

Articolul 9 - Numărătoarea voturilor

- (1) Numărătoarea voturilor se va face în prezența tuturor membrilor comisiei;
- (2) După încheierea votului, președintele, în prezența membrilor comisiei, anulează buletinele de vot rămase neîntrebuintate, cu o linie oblică și înscrierea textului "ANULAT";
- (3) Se consemnează distinct, în procesul-verbal, numărul buletinelor de vot anulate (neîntrebuintate);
- (4) Se numără toți alegătorii din listele electorale care au participat la vot și se consemnează numărul lor în rubricile corespunzătoare din procesul-verbal (anexa 3);
- (5) Președintele, în prezența membrilor comisiei de votare și a observatorului (dacă este cazul), procedează la deschiderea urnei. După deschiderea urnei președintele numără buletinele de vot valabil exprimat și buletinele de vot nule (art.8 alin. (3));
- (6) Se consemnează distinct, în procesul-verbal, numărul buletinelor de vot nule și numărul buletinelor de vot valabil exprimate;
- (7) Se adună numărul buletinelor de vot valabil exprimat, cu numărul buletinelor de vot neutilizate și anulate plus numărul buletinelor de vot nule. Suma acestora trebuie să corespundă cu numărul de buletine tipărite.
- (8) Președintele citește, cu voce tare, la deschiderea fiecărui buletin, opțiunile votate și arată buletinul de vot celor prezenți.
- (9) Pe formularul de consemnare a numărului de voturi (anexa 4) elaborat de Comisie, secretarul comisiei, asistat de cel puțin încă un membru al acestuia, consemnează cele 2 opțiuni, care rezultă prin citirea fiecărui buletin de vot. Fiecare buletin de vot citit și consemnat în formular este așezat de către președinte, ajutat de către ceilalți membri ai comisiei, într-un pachet separat pentru fiecare opțiune supusă votării;
- (10) Pentru buletinele de vot anulate neutilizate, buletinele de vot nule și buletinele de vot cu voturi valabil exprimate se fac pachete separate;
- (11) Departajarea candidaților va fi făcută de Comisie ținând seama de numărul de voturi obținute;
- (12) Consemnarea rezultatului alegerilor va fi făcut pentru toți candidații care au obținut



voturi.

(13) Rezultatele se vor centraliza la finalizarea procesului de votare și vor fi afișate pe siteul Primăriei în aceeași zi;

(14) În cazul în care există buletine de vot pentru care există opinii diferite privind valabilitatea votului, se va ține seama de părerea majorității membrilor comisiei de votare;

(15) După finalizarea procesului de numărare a voturilor președintele Comisiei va preda, pentru arhivare, un dosar cu toate documentele aferente procesului de vot Compartimentului Achizitii publice si resurse Umane.

CAPITOLUL V VALIDAREA ALEGERILOR

Articolul 10

(1) Comisia completează un proces-verbal privind centralizarea voturilor și constatarea rezultatului alegerilor reprezentantului salariaților. Modelul procesului-verbal se constituie în anexa 3 la prezentul regulament;

(2) Validarea rezultatului alegerilor se realizează în condițiile îndeplinirii cvorumului;

(3) În cazul în care cvorumul de la primul tur de scrutin nu este îndeplinit sau se constată că au obținut mai mult de 2 candidați același număr de voturi, în termen de 14 zile, se va organiza un nou tur de scrutin.

CAPITOLUL VI DISPOZIȚII FINALE

Articolul 11

(1) Prezentul regulament se publică pe site-ul Primăriei comunei Comisani comisani.ro;

(2) Prevederile prezentului regulament se aplică salariaților din cadrul Primăriei comunei Comisani care dețin un raport de serviciu/ contract de muncă pe perioadă determinate sau nedeterminată.

PRIMAR,
BATRANU ION



Contrasemneaza pentru legalitate
Secretar general al UAT comuna Comisani

Bras [redacted] anIELa